

☺ Стремительное вхождение во взрослую жизнь со всеми полагающимися атрибутами – серьезной одеждой, заботливым лицом, деловитостью, готовностью задерживаться на работе, жертвовать собственными интересами – это, кстати, не самая плохая модель поведения. Другое дело, что в глазах окружающих взрослых это выглядит, по меньшей мере, смешно.

СОВЕТ: Ваше дело – стараться. Все остальное должно быть естественным - в молодости, беспечности и легкомысленности есть свои преимущества, и они могут быть полезны в работе.

☺ Работа по методу «тяп-ляп» тоже характерна для молодых сотрудников. Хорошо осознавая, что от них не требуют всего и сразу, они пользуются ситуацией и паразитируют на выдержке и понимании окружающих. Их вполне устраивает быть «зелеными» и «неумехами»; можно работать вполсилы, делать ошибки. Проблема в том, что период адаптации и понимания имеет свой срок, и ответить по полной программе рано или поздно придется.

СОВЕТ: никто не платит деньги просто так. И если Вам идут навстречу и готовы ждать, пока Вы учи-

тесь, то постарайтесь отплатить старанием, доказав, что Вы способны и Вас не зря взяли на работу.

☺ Позицию «Я знаю, как будет лучше, и сейчас вас всех научу» обычно занимают выпускники престижных вузов, где обучение проводилось с применением западных инноваций, а еще больше те, кому довелось поучиться за границей. Не исключено, что некоторые из их идей не лишены смысла, но прежде чем выступать с ними, нужно заслужить определенное доверие. Попытки отмахнуться от устоявшихся правил, объявив их устаревшими, предложения по оптимизации, рационализации и вообще какой бы то ни был протест против введенных в компании устоев – все это поможет заслужить только репутацию выскочки.

СОВЕТ: приберегите свои идеи до лучшего времени и научитесь ждать – не месяц и не год, а столько, сколько нужно для того, чтобы Вас начали слушать с интересом и Ваши слова имели вес. К тому же время покажет, хороши ли идеи - если они не потеряли актуальности – смело воплощайте их в жизнь.

☺ Одна из самых распространенных ошибок молодых в начале карьеры – несерьезное отношение к своим первым трудовым шагам. Выпускники щедро «разбазаривают» годы на случайную работу, которую легко получить. «Это только начало», «Еще успеется найти работу получше», «У меня «вагон» времени впереди» - говорят они сами себе, размениваясь на работу не по специальности. Но с каждым годом найти хорошее место становится все сложнее. Обратная сторона такого подхода к собственной карьере – потерянное время и забытые знания, полученные в ходе учебы. К серьезному работодателю легче устроиться сразу после института (пусть даже «зеленым» неумехой), чем после ряда сомнительных контор и должностей.

СОВЕТ: если есть образование, надо непременно использовать это преимущество и найти работу по специальности. Лучшие потерять в деньгах один раз, когда тебе 20, чем терять каждый месяц, когда тебе 40.

☞ **Так что, молодежь, не теряйте зря времени и учитесь играть по взрослым правилам!**

ЖЕЛАЕМ УДАЧИ!

Коллектив Центра занятости